

FORSLAG TIL LOVENDRINGER :

Forslag 1):

§5 avsnitt IV første setning: «Biljardklubb» i tillegg til «kegleklubber og kortklubb».  
Anbefalt 21 – 0.

Forslag 2):

i samme paragraf: «Kegleklubbene kan ha inntil 24 medlemmer».  
Anbefalt 11 – 10.

Forslag 3):

§9, III: Lengste sammenhengende funksjonstid for Direksjonens formann 6 år.  
Anbefalt 20 – 0, 1 blank.

DGH lover endring av § 5. **Spesielle rettigheter/plikter** avsnitt IV:

Nåværende tekst:

IV Selskabet har i dag kegleklubber og kortklubb. Kegleklubbene kan ha inntil 18 aktive slagere. Nye klubber/klubbformål, kan etableres med Direksjonens godkjenning

Forslag fra DL:

IV Selskabet har i dag kegleklubber, kortklubb og biljardklubb. Ytterligere klubber/klubbformål, kan etableres med Direksjonens godkjenning. Kegleklubbene kan ha inntil 18 aktive slagere.

PM

Til: Direksjonen i Den gode Hensigt  
Fra: Kegleklubben Hivan  
v/ Endre Grande, styremedlem  
Bjørn. J. Sjaastad, suppleant til Representantskapet  
Dato: 17.02.23

**Vedr.: Forslag til Generalforsamlingen i Selskabet Den gode Hensigt om utvidelse av maksimum antall medlemmer i kegleklubbene fra dagens 18 til 22-24 stk.,  
Selskabets lover Kapittel I, §5, pkt IV**

Begrunnelsen kan sammenfattes i to avsnitt nedenfor.

- A) Formålet med å kunne utvide antall medlemmer i hver kegleklubb fra 18 til 22-24 stk., er for det første å kunne utnytte kapasiteten på keglebanen bedre enn i dag. Kegleklubben Hivan er et godt eksempel i så henseende. Til tross for at vår klubb har 14 medlemmer, er gjennomsnittlig deltagelse på banen ca. 7 personer, eller kun 50%. Det kunne kanskje være nyttig for Direksjonen å hente inn statistikk fra alle klubbene.

Bakgrunnen for at deltagelsen er så vidt lav er at flere har fått helseplager enten for seg selv eller ledsager. I tillegg er de fleste kommet i pensjonistalderen hvor reisefraværet er større. Vi har over tid forsøkt å motivere til høyere oppmøte, uten helt å lykkes med det. Vi forstår at mange har legitime grunner for ikke å møte.

Vi ønsker å øke antall medlemmer i Hivan med formål å få gjennomsnittlig deltagelse på banen opp. Til det mener vi at vi trenger en medlemsmasse på 22-24. Da vil vi også kunne forynge klubben og DGH.

- B) For det andre og under hensyn til punktet foran, står vi foran et generasjonsskifte. De fleste av oss har sønner/svigersønner som kan tenke seg å søke opptak som medlemmer i DgH og Hivan. Vi hadde stort frammmøte i fjor høst når vi inviterte den yngre garde til en samling. Med kun 4 ledige plasser, blir det for lite til at vi kan få fram et yngre og ikke minst slagkraftig miljø. Våre eksisterende medlemmer vil jo gjerne fortsatt beholde sine plasser. Vi tror derfor at en foryngelsesprosess også vil stimulere til økt bruk av keglebanen.

Vi ser at det kan være innvendinger mot dette ved at det blir for mange deltagere på fellesarrangementer som kongeaften o.l. Slik ulemper tror vi lar seg løse, f.eks. ved å sette et tak for maksimal deltagelse fra hver klubb, ev kan det være mulig å øke kapasiteten.

Vi tror at DgH er tjent med en bedre utnyttelse av kapasiteten på keglebanen og at dette vil øke nytten og gleden medlemmene har av foreningen. Dette sammen med å bidra til å redusere gjennomsnittsalderen, mener vi er gode argumenter for å gi klubbene mulighet for å øke antall medlemmer i egen klubb.

Vi imøteser Direksjonens positive behandling av denne henvendelse og ber om at forslaget tas inn som eget punkt på årets Generalforsamling i Selskabet.

Mvh

For kegleklubben Hivan:  
Endre Grande og Bjørn Sjaastad

Til: Daglig leder Jan Gustav Andersen i Selskabet Den gode Hensigt  
Fra Valgkomiteen  
Dato: 19. desember 2022

Vedr.: Funksjonstid Direksjonens formann

Bakgrunn:

I Selskabets generalforsamling april år 2000, ble det vedtatt at lengste sammenhengende funksjonstid for Direksjonens formann skal være 4 år. I tillegg velges Direksjonens formann av Representantskapet for ett år av gangen.

Denne avgrensningen i funksjonstid på 4 år synes begrensende for arbeidet med den langsiktige videreutvikling av en klubb av vår karakter.

Valgkomiteen fremmer forslag overfor Generalforsamlingen i mai 2023 om at lengste sammenhengende funksjonstid for Direksjonens formann utvides fra dagens 4 år til 6 år.

Nærmere om forslaget:

Ansvar for å trekke opp de langsiktige mål for en god og relevant utvikling av Selskabet Den gode Hensigt ligger hos Direksjonen. Samfunnet er i stadig endring og ønsker og behov for dagens og morgendagens medlemmer må tas med i dette arbeidet

Dette er krevende og helt nødvendige prosesser for å sikre Selskabets langsiktige relevans. Slike prosesser krever både modning og tid hos Selskabets øverste ledelse og medlemsmassen ellers.

Administrasjonen utfører og tilrettelegger for Direksjonens planer og løpende bestillinger. I dette arbeidet har Direksjonens formann en helt spesiell rolle som krever både tid og interesse.

For å sikre nødvendig interesse, påtrykk og kontinuitet i det langsiktige arbeidet med større prosjekter står Direksjonens formann helt sentralt, og det forventes også at arbeidet over tid styres på plass av den til enhver tid sittende formann.

Etter innføringen av 4-års regelen, er det både min og andre forhenværende Direksjonsformenns erfaring at 4 år er en for kort periode for å sikre den nødvendige kontinuitet og kompetanse i dette arbeidet.

Selskabet ville være tjent med en utvidelse av denne tidsrammen.

Innstilling:

Valgkomiteen i Selskabet Den gode Hensigt anbefaler overfor Generalforsamlingen at lengste sammenhengende funksjonstid for Direksjonens formann utvides fra 4 til 6 år.

Med vennlig hilsen  
Valgkomiteen

Erling Strand

Per J. Jæger

Eivind K. Lunde